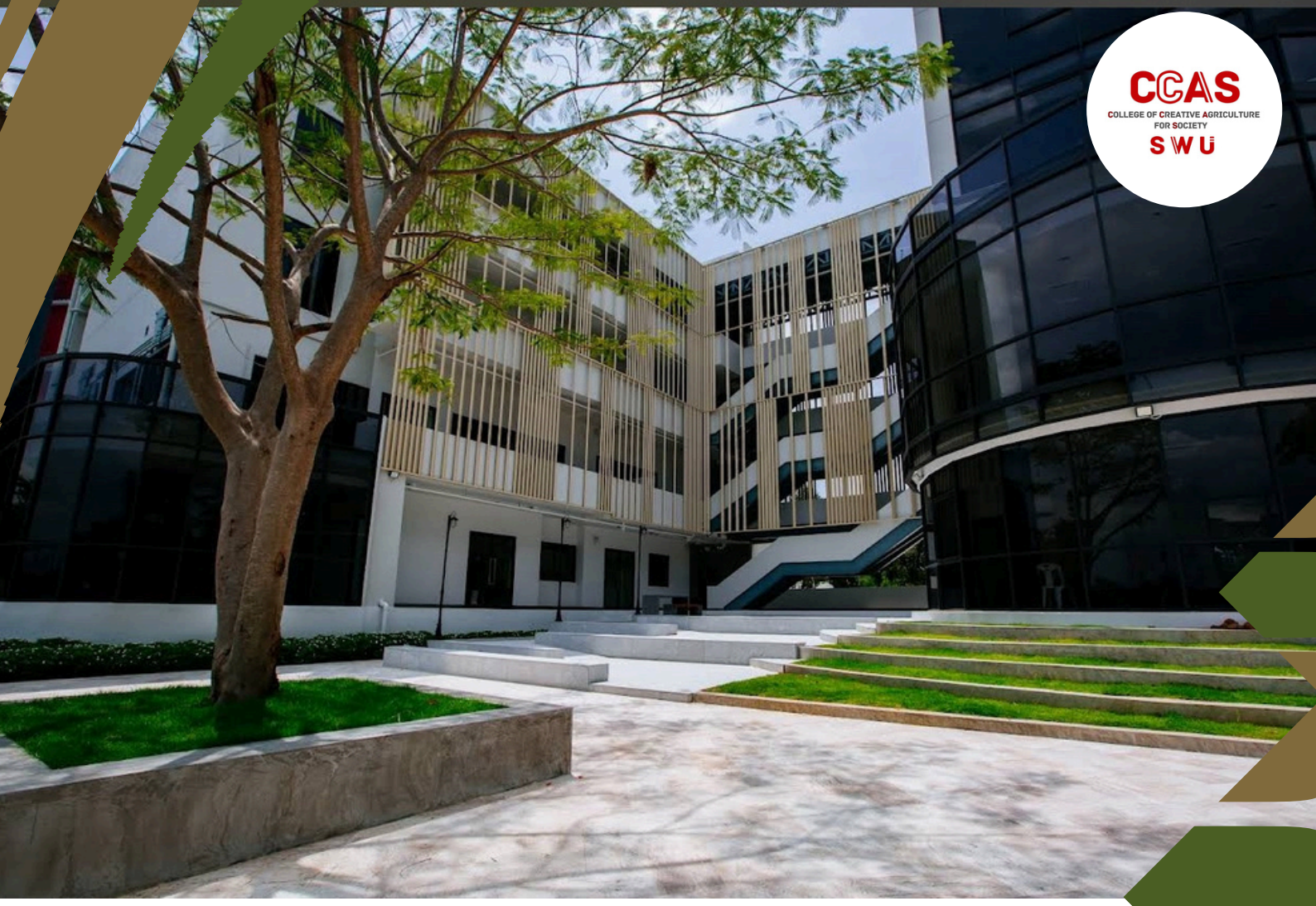


CCAS ACTION PLAN 2027

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตามแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

(พ.ศ. 2569 - 2572)

คำนำ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2569 - 2572) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์และ พันธกิจ 3 ยุทธศาสตร์ 6 ประเด็น 14 เป้าประสงค์ และ 61 ตัวชี้วัด โดยแผนปฏิบัติการนี้ได้กำหนดรายละเอียด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์แผนงาน/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ รวมถึงงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งคณะกรรมการแผนงานจะดำเนินการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการโดยกระจายในแต่ละฝ่ายต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2569-2572) จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย



วิสัยทัศน์ (VISION)

มุ่งมั่นเพื่อพัฒนาชุมชนและ
สร้างความก้าวหน้าทางเกษตร
เพื่อสังคมแห่งอนาคต

พันธกิจ (MISSIONS)

- จัดการศึกษาแบบบูรณาการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตสู่สังคมแห่งอนาคต
- พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม
- บริการวิชาการเพื่อให้เกิดความผาสุกแก่ชุมชน
- บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม (Core Values)

- **C: Creative**
  นิยาม: คิดสร้างสรรค์
- **C: Change**
  นิยาม: เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- **A: Advancement**
  นิยาม: พัฒนาความก้าวหน้า
- **S: Share**
  นิยาม: แบ่งปันความร่วมมือ

สมรรถนะหลักองค์กร (Core Competency)

- จัดการเรียนรู้บนฐานชุมชน (CC1)
- วิจัยและบริการวิชาการที่ส่งเสริมนวัตกรรมและความก้าวหน้าทางการเกษตร (CC2)
- สร้างโอกาสทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต (CC3)
- สร้างความเข้มแข็งของชุมชน (CC4)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

เสียสละและทำงานเป็นทีมเพื่อองค์กร



ตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

College of Creative Agriculture for Society (CCAS)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2569 - 2572)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่ตอบโจทย์ชุมชนและอนาคต (Community and Future-Oriented Education)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตเข้าสู่สังคมแห่งอนาคต						
1.จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-Long Learning)/ Reskill/Upskill	CCAS 1-01 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือหลักสูตรต่อเนื่องจากอนุปริญญาเป็นปริญญาตรี	จำนวนหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตร	1) พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) ออนไลน์และรูปแบบ Hybrid Learning เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill) เพื่อขยายโอกาสให้ผู้เรียนในทุกช่วงวัยเข้าถึงได้ง่าย 2) พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องจากอนุปริญญาสู่ปริญญาตรี	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2) การพัฒนาหลักสูตรแบบให้ปริญญาต่อเนื่อง (อนุปริญญา เป็นปริญญาตรี) 3)โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา
2.พัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐานเพื่อผลิตบัณฑิตสู่สังคมแห่งอนาคต	CCAS 1-02 จำนวนหลักสูตรที่บูรณาการร่วมกับส่วนงานอื่น (ประกาศนียบัตร ระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา อย่างน้อย 3 หลักสูตร)	หลักสูตร	1	1) พัฒนาหลักสูตรร่วมกับส่วนงานอื่น (CO-Design)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาหลักสูตรอย่างยั่งยืน (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 2) การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานอื่น 3)โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-03 จำนวนหน่วยงานอื่น/สถานประกอบการที่มีส่วนร่วมกับหลักสูตร	จำนวนหน่วยงาน	1	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ ชุมชน ภาครัฐและภาคเอกชน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ (CWIE MOU)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-04 ร้อยละของนิสิตที่เข้าศึกษาในหลักสูตรที่เปิดสอนร่วม	ร้อยละ	90	1) สร้างระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเพิ่มความน่าสนใจของหลักสูตร เช่น โครงการค่าย คลิปประชาสัมพันธ์ และประสานงานกับโรงเรียนพันธมิตร 2) เพิ่มแรงจูงใจผู้เรียนเข้าในหลักสูตรปกติและหลักสูตรร่วม เช่น ทุนสนับสนุน/ลดค่าธรรมเนียม เป็นต้น 3) ส่งเสริมการเข้าถึงของผู้เรียนในพื้นที่ เช่น การให้โควตา เรียนล่วงหน้า 4) โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ 3. หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร
	CCAS 1-05 ร้อยละอัตราการรับนิสิต	ร้อยละ	90	1) สร้างระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเพิ่มความน่าสนใจของหลักสูตร เช่น โครงการค่าย คลิปประชาสัมพันธ์ และประสานงานกับโรงเรียนพันธมิตร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2) เพิ่มแรงจูงใจผู้เรียนเข้าในหลักสูตรปกติและหลักสูตรร่วม เช่น ทุนสนับสนุน/ลดค่าธรรมเนียม เป็นต้น 3) ส่งเสริมการเข้าถึงของผู้เรียนในพื้นที่ เช่น การให้โควตา เรียนล่วงหน้า		3.หัวหน้าภาควิชา 4.ประธานหลักสูตร
	CCAS 1-06 จำนวนชุมชนที่ใช้เป็นฐานการเรียนรู้	จำนวนชุมชน	2	1) พัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยเชื่อมรายวิชากับชุมชม 2) พัฒนาความร่วมมือระยะยาวกับชุมชน 3) พัฒนาและคัดเลือกชุมชนต้นแบบด้านนวัตกรรมเกษตร–ภูมิสังคม/วัฒนธรรม 4) โครงการการจัดการความรู้ (KM) คู่ CCAS	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการบูรณาการศาสตร์การเรียนรู้ร่วมกับชุมชน 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในการเป็นแหล่งเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการ (MOU) 3) การเกษตรและความมั่นคงทางอาหาร/ การพัฒนาชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา 3.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
3.พัฒนาหลักสูตรนานาชาตินำความรู้ท้องถิ่นสู่สากล (Local to Global)	CCAS 1-07 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	จำนวนหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตร	1) พัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน และวิจัย ร่วมกับสถาบันต่างประเทศ 2) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนและวิจัยในระดับสากล 3) พัฒนาศักยภาพหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ให้มีความเป็นนานาชาติ 4) สร้างหลักสูตรนานาชาติร่วมกับต่างประเทศ (Joint / Dual Programs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การพัฒนาหลักสูตรระดับนานาชาติ 2) โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะอาจารย์สู่ความเป็นสากล 3) โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วม (Joint Degree / Double Degree) กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 4) โครงการ Visiting Professor / Co-teaching Program เชิญคณาจารย์จากต่างประเทศ ร่วมสอน 1–2 รายวิชา/ปี ทั้งในหลักสูตรเก่า/ใหม่ 5) โครงการทำ MOU / MOA เพื่อหลักสูตรนานาชาติ เน้นด้าน Smart Agriculture, Sustainable Community, SDGs, Eco-Innovation เป็นต้น 6)โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความเป็นสากล	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา 3.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 1-08 จำนวนหลักสูตร Summer course สำหรับนิสิตต่างชาติเข้าร่วม	จำนวนหลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตร Summer Course ให้ตอบโจทย์ความต้องการของนิสิต/นักศึกษาต่างชาติ 2. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 3. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกผ่านแพลตฟอร์มในระดับสากล 4.พัฒนาหลักสูตร Summer Course ที่เป็นเอกลักษณ์ของ CCAS	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การพัฒนาหลักสูตร Summer Course 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล 3)โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความเป็นสากล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1. หลักสูตร Summer Course ด้านเกษตรยั่งยืน (Sustainable Agriculture Summer Program) 2. หลักสูตร Summer Course ด้านภูมิสังคมและวัฒนธรรมชุมชน (Community & Culture Course)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-09 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศ (outbound)	จำนวนนิสิต/นักศึกษา	4	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2. จัดทุนสนับสนุน (บางส่วน) สำหรับการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศให้นิสิต 3. เตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิต 4.ขยายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (International Partnership Expansion) เช่น การจัดทำ MOU/MOA เพื่อจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการแลกเปลี่ยนนิสิต/บุคคลากรร่วมกัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การพัฒนาหลักสูตร Summer Course 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล 3) โครงการพัฒนาสมรรถนะนิสิตศตวรรษที่ 21 4)โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความเป็นสากล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1. โครงการ Short-term Exchange (นิสิตเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 1–2 สัปดาห์) 2. โครงการ Long-term Exchange (นิสิตเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 1 ภาคเรียน) 3. โครงการฝึกงาน Internship Abroad (นิสิตเข้าร่วมโครงการฝึกงาน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 1 -2 ภาคเรียน)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-10 จำนวนนิสิต/นักศึกษาต่างชาติที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่วิทยาลัย (Inbound)	จำนวนนิสิต/นักศึกษา	10	1) พัฒนาหลักสูตร Summer Course ให้ตอบโจทย์ความต้องการของนิสิต/นักศึกษาต่างชาติ 2) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 3) การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกผ่านแพลตฟอร์มในระดับสากล 4) พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้สำหรับต่างชาติที่มีเอกลักษณ์ของ CCAS	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การพัฒนาหลักสูตร Summer Course 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 3) สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศแบบลึก (Deep Collaboration) 4) พัฒนาโครงสร้าง เพื่อรองรับการเข้าเรียน/ศึกษาดูงานของนักศึกษาต่างชาติ (เช่น นักวิชาการศึกษาพี่เลี้ยง/นิสิตพี่เลี้ยง/ ที่พัก/การเดินทาง/ เอกสารเข้าประเทศ) 5) ทำการตลาดสู่ต่างประเทศ สร้างแบรนด์ CCAS International (ทำเว็บไซต์/วิดีโอแนะนำวิทยาลัย ทำแคมเปญเผยแพรในต่างประเทศ) 6)โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความเป็นสากล	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-11 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนหรืออบรมในต่างประเทศ (outbound)	จำนวนบุคลากร	1	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2. จัดสรรทุนสนับสนุน (บางส่วน) สำหรับการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศให้บุคลากร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะอาจารย์สู่ความเป็นสากล 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				1. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติของบุคลากร (Internationalization of Staff) เช่น เข้าร่วมการอบรมในต่างประเทศ ตามกลุ่มสาขาความเชี่ยวชาญ การส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ๆ 2. จัดระบบสนับสนุนทุน/ค่าใช้จ่าย เพื่อเพิ่มโอกาสบุคลากร ในการเดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการในต่างประเทศ	1. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนในต่างประเทศระยะสั้น (Short-term Training Abroad) 5-7 วัน 2. สนับสนุนค่าลงทะเบียน/ตั๋วเครื่องบิน/ที่พัก ให้แก่บุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนในต่างประเทศ	
	CCAS 1-12 จำนวนบุคลากร (ต่างชาติ) ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนหรืออบรมในประเทศ (Inbound)	จำนวนบุคลากร	1	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2. จัดสรรทุนสนับสนุน (บางส่วน) สำหรับการไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ที่ต่างประเทศให้บุคลากร 1. ส่งเสริมบรรยากาศวิชาการนานาชาติในวิทยาลัย (International Academic Atmosphere) 2. จัดทำระบบสนับสนุนบุคลากรต่างชาติที่จะเข้ามาแลกเปลี่ยนที่วิทยาลัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะอาจารย์สู่ความเป็นสากล 2) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล 3)โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความเป็นสากล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับ 1. พัฒนาหลักสูตรอบรม/แลกเปลี่ยนสำหรับบุคลากรต่างชาติ 2. พัฒนาระบบสนับสนุนบุคลากรต่างชาติ (เช่น ที่พัก, ห้องทำงาน, คู่มือ/สื่อภาษาอังกฤษต่าง ๆ)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-13 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากล	จำนวนหลักสูตร	1	1) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 2) พัฒนาเนื้อหาในหลักสูตรให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน 3) พัฒนาความร่วมมือร่วมกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 2) โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 3) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ (CWIE MOU)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา
4.พัฒนาหลักสูตรตอบสนองความต้องการของผู้เรียนแห่งสังคมอนาคต	CCAS 1-14 อัตราการคงอยู่ของนิสิตในหลักสูตร	ร้อยละ	85	1) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน 2) มีทุนสนับสนุนการศึกษาหลากหลายประเภท	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 2) โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (การพัฒนาเครือข่ายความร่วมกับ Stakeholders) 3) การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ (CWIE MOU)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 1-15 จำนวนนิสิตที่เข้าศึกษาในหลักสูตรตามจำนวนรับ	ร้อยละ	90	1) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน 2) มีทุนสนับสนุนการศึกษาหลากหลายประเภท	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 3)โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ 3.หัวหน้าภาควิชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.พัฒนานิสิตให้มีสมรรถนะภาวะผู้นำในสังคมแห่งอนาคต	CCAS 1-16 ร้อยละของนิสิตที่ผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะภาวะผู้นำในสังคมแห่งอนาคต	ร้อยละ	85	1) พัฒนากรอบสมรรถนะผู้นำในสังคมแห่งอนาคตที่สะท้อนอัตลักษณ์นิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย และเชื่อมโยงกับคุณลักษณะ 7 SWU SPIRITS 2) พัฒนาสมรรถนะนิสิตผ่านการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ การทำงานเป็นทีม และการลงมือสร้างคุณค่าแก่ชุมชน 3) ส่งเสริมการรู้เท่าทัน AI การสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ และการเตรียมความพร้อมสู่โลกการทำงาน 4) พัฒนาระบบประเมินและจัดเก็บหลักฐานสมรรถนะของนิสิตอย่างเป็นระบบ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของนิสิต ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะ 7 SWU SPIRITS และทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และกิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ 1) โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย 2) โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 3) โครงการสัมมนาสโมสรนิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย 4) โครงการปฐมนิเทศบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มศว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	CCAS 1-17 จำนวนโครงงาน/กิจกรรมของนิสิตที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ชุมชน และการเกษตร	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	2	1) บูรณาการการจัดการเรียนการสอนของทุกหลักสูตรร่วมกับชุมชนเป้าหมาย/ชุมชนการเกษตร 2) พัฒนาค่านิยม “นิสิตนักพัฒนา” ผ่านกิจกรรมจิตสาธารณะ 3) ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการที่เชื่อมโยงชุมชนเข้ากับพื้นที่ปฏิบัติการจริง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) ส่งเสริม/ สนับสนุนให้นิสิตทำโครงงาน/กิจกรรมด้านการเกษตรในชุมชน 2) บูรณาการรายวิชาเรียนกับกิจกรรมด้านการเกษตรของชุมชน 3) ติดตามและประเมินผลกระทบจากโครงงาน/กิจกรรม 4) การส่งเสริมกิจกรรมนิสิตจิตสาธารณะ จิตอาสา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำงานร่วมกับชุมชน และกิจกรรมบริการสังคม (1) กิจกรรมนิสิตจิตสาธารณะเพื่อพัฒนาชุมชนและศิลปวัฒนธรรม (2) โครงการ/กิจกรรมจัดการเรียนการสอนในรายวิชา (3) โครงการโพธิจิตอาสาพัฒนาเพื่อน้อง	1.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 3.หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร
	CCAS 1-18 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ ประกอบอาชีพอิสระ หรือศึกษาต่อภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	90	1) ส่งเสริมสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัครงาน ทักษะอาชีพ และการประเมินความพร้อมของนิสิตในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน (Career Readiness) 2) พัฒนา/เชื่อมโยงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศิษย์เก่ากับนิสิตปัจจุบัน (Career Mentor)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมสู่โลกการทำงาน เช่น การอบรมการสมัครงาน การจัดทำเรซูเม่ การฝึกสัมภาษณ์งาน และการพัฒนาทักษะอาชีพ 1) โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้างและสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS	1.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2.หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร
	CCAS 1-19 จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	รางวัล	2	1) ส่งเสริมทักษะการแข่งขัน (Competition Skills) 2) ส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมที่ให้นิสิตส่งผลงานเข้าประกวดและแข่งขันทุกประเภท 3) ประชาสัมพันธ์และรวบรวมข่าวสารในการส่งโครงการหรือกิจกรรมเข้าประกวดทุกประเภท 4) สนับสนุนโอกาสเข้าร่วมเวทีการแข่งขันในสาขาต่าง ๆ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมนิสิตให้เข้าร่วมการแข่งขันหรือเวทีประกวดระดับชาติและนานาชาติ ในด้านนวัตกรรมชุมชน ศิลปวัฒนธรรม สื่อสร้างสรรค์ กีฬา และ Soft Power 1) โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2) เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-20 จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนระดับนานาชาติที่มีนิสิตเข้าร่วม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	จำนวนกิจกรรม	3	พัฒนาหลักสูตร/กิจกรรมที่บูรณาการการเรียนรู้ระหว่างประเทศ 1) สร้างกรอบทัศนคติวิธีคิดแบบสากล (Global Mindset) ผ่านโครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัยฯ 2) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนทั้งออนไลน์และออนไซต์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) ขยาย MOU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2) พัฒนาทักษะความเป็นสากลของนิสิตในด้านต่าง ๆ 3) รับสมัครนิสิตเพื่อเป็นนิสิตพี่เลี้ยงให้แก่นักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษาดูงานที่วิทยาลัยในระยะสั้น 4) การเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้าง (Global Preparation Program) การเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมและการพัฒนาทักษะภาษา (1) โครงการ/กิจกรรมจัดการเรียนการสอนในรายวิชา (2) โครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัย	1.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
6.พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง มีส่วนร่วมพัฒนานิสิตและวิทยาลัย และสร้างความภาคภูมิใจในความเป็น CCAS *** สมรรถนะและความผูกพัน (Students and Alumni Engagement)	CCAS 1-21 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและวิทยาลัย ด้านการเงิน ด้านวิชาการ และด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา	จำนวนศิษย์เก่า	4	1) ส่งเสริมศิษย์เก่าให้ได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP: Upskill/Reskill/New Skill อย่างต่อเนื่อง 2) สนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและวิทยาลัยฯ 3) สร้างความสัมพันธ์ ความผูกพัน และความร่วมมือของศิษย์เก่าที่เข้มแข็งในการพัฒนาวิทยาลัยฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนนิสิต ในด้านวิชาการ อาชีพ และกิจกรรมพัฒนานิสิต 1) โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้างและสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS 2) โครงการสัมมนาสโมสรนิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	CCAS 1-22 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบหรือได้รับรางวัล/การเชิดชูเกียรติในระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือนานาชาติ	จำนวนศิษย์เก่า	3	1) สร้างภาพลักษณ์ศิษย์เก่าให้เป็น Role Model ของนิสิตปัจจุบัน 2) ส่งเสริมศิษย์เก่าที่มีผลงานโดดเด่นให้เข้ารับรางวัล 3) ยกย่องและมอบรางวัลให้ศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเผยแพร่และสนับสนุนความสำเร็จของศิษย์เก่า โดยการรวบรวมข้อมูลผลงานเด่น การนำเสนอโปรไฟล์ และการส่งเข้ารับรางวัล 1) โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกกว้างและสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสังคม (Research and Academic Services for Society)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 : วิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม						
1. ขับเคลื่อนการวิจัยเพื่อสร้างสังคมแห่งอนาคต และต่อยอดการสร้างประโยชน์เชิงพาณิชย์	CCAS 2-01 จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถพัฒนาไปสู่ระดับ Technology Readiness Level -(TRL level 4)	ระดับคะแนน	(TRL level 3)	1) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทุนวิจัยภายนอก 2) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในมิติการยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 3) สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ชุมชน และหน่วยงานรัฐ เพื่อใช้ประโยชน์นวัตกรรม 4) ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรและคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2) โครงการเปิดโลกวิจัย CCAS	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 2-02 จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	จำนวนผลงาน	เตรียมข้อมูล	1) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทุนวิจัยภายนอก 2) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในมิติการยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 3) สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ชุมชน และหน่วยงานรัฐ เพื่อใช้ประโยชน์นวัตกรรม 4) ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรและคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2) โครงการเปิดโลกวิจัย CCAS	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรมด้านสังคมและการเกษตรเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้สู่วงวิชาการ และสาธารณะให้เป็นที่ยอมรับในวงกว้าง	CCAS 2-03 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติที่ได้รับการยอมรับ	จำนวนผลงาน	ไม่น้อยกว่าปี 2569	1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้ผลิตผลงานระดับสากล 2) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมเอื้อต่อการสนับสนุนการทำวิจัย เช่น ห้องปฏิบัติการได้มาตรฐาน 3) จัดสรรทุนสนับสนุนการทำวิจัยในระดับวิทยาลัย 4) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัยนานาชาติ 2) โครงการเปิดโลกวิจัย CCAS	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 2-04 จำนวนเกษตรกรที่ได้เข้าร่วมโครงการวิจัย/ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	จำนวนเกษตรกร	100	1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเกษตรกรในงานวิจัย และสร้างเครือข่ายเกษตรกร 2) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ฐานเรียนรู้เกษตรกรต้นแบบในพื้นที่วิทยาลัย 3) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนเกษตรกร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) ส่งเสริมการทำวิจัยแบบมีส่วนร่วมกับเกษตรกร (สร้างความร่วมมือ) 2) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยให้เกษตรกร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 2-05 จำนวนชุมชนที่ได้เข้าร่วมโครงการวิจัย/ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	จำนวนชุมชน	4	1) พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วมกับชุมชน (Community-Based Participatory Research – CBPR) 2) สร้างเครือข่ายชุมชนวิจัย (Community Research Network)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) ส่งเสริมการทำวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน 2) โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบและสร้างเครือข่าย	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				3) จัดตั้งฐานเรียนรู้/ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีในพื้นที่ (Local Learning Hub) 4) ถ่ายทอดองค์ความรู้แบบหลากหลายช่องทาง 5) บูรณาการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก	การเรียนรู้ 3) การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยให้เกษตรกร	วิเทศสัมพันธ์ 3.หัวหน้าภาควิชา
	CCAS 2-06 งบประมาณจากงานวิจัย /ทุนวิจัยจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก	บาท	2 ล้าน	1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอทุนวิจัย 2) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมเอื้อต่อการสนับสนุนการทำวิจัย เช่น ห้องปฏิบัติการได้มาตรฐาน 3) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อดึงทุนวิจัยเข้าวิทยาลัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเพิ่มโอกาสขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก 2) การขยายความร่วมมือกับหน่วยงานสนับสนุนทุนภายนอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 2-07 จำนวนโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	จำนวนโครงการ	1	1)สร้างเครือข่ายความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (Strategic International Partnerships) 2)พัฒนาโครงการวิจัยร่วมระดับนานาชาติที่ตอบโจทย์ประเด็นโลก (International Joint Research Projects)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัยนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 2-08 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล/ยกย่องจากผลงานวิจัยจากสมาคม หรือสถาบันระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวนบุคลากร	2	1)พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้ผลิตผลงานคุณภาพสูงระดับประเทศและนานาชาติ 2)ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรส่งผลงานเข้าชิงรางวัลจากสมาคมวิชาชีพระดับชาติ–นานาชาติ 3)สร้างเวทีนำเสนอผลงานวิจัยและความโดดเด่นของบุคลากรให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ–นานาชาติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2) การส่งเสริมและสนับสนุนการสมัครรางวัลวิจัยระดับชาติและนานาชาติ 3) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรสู่สาธารณะและวงวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 2-09 รายได้จากองค์ความรู้/ผลงาน/ ลิขสิทธิ์จากโครงการวิจัยทั้งจากภายใน/ภายนอก	เกิดรายได้	ส่งเสริม/พัฒนา	1) สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน–ชุมชน–หน่วยงานรัฐ เพื่อให้เกิดการจ้างวิจัยและที่ปรึกษา (Contract Research & Consultancy 2) พัฒนา Innovation-Based Income—รายได้จากต้นแบบ นวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการสนับสนุนทุน 4) พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการวิชาการ และหลักสูตรอบรมเชิงลึกให้เกิดรายได้จากชุมชนและองค์กรท้องถิ่น	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การขยายความร่วมมือกับภาคเอกชนและหน่วยงานรัฐเพื่อจ้างทำวิจัย 2) ส่งเสริมการยกระดับงานวิจัยสู่นวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้จากการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 3) โครงการจัดบริการวิชาการแบบสร้างรายได้ (บริการวิชาการร่วมกับการทำวิจัย)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
ประเด็นที่ 2 บริการวิชาการเพื่อให้เกิดความผาสุกแก่ชุมชน						
3. สร้างศูนย์การเรียนรู้และบริการชุมชนด้านการเกษตร (บริการวิชาการแบบหารายได้)	CCAS 2-10 จำนวนเกษตรกร/ลูกค้า ที่เข้ารับบริการ	คน	40	1) ขยายบริการวิชาการเชิงรุกสู่ชุมชน 2) สร้างศูนย์บริการเกษตรครบวงจรที่วิทยาลัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1)ใช้นวัตกรรมและการวิจัยเป็นเครื่องมือให้บริการเกษตรกร 2) ขยายเครือข่ายพันธมิตรเพื่อเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
					3) ถ่ายทอดนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในรูปแบบบริการวิชาการแบบหารายได้/ไม่หารายได้ 4) โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	
	CCAS 2-11 รายได้จากการให้บริการวิชาการ(ภายนอกร้องขอให้จัดโครงการ)	มี/ไม่มี	N/A	1. พัฒนาบริการที่สร้างรายได้อย่างเป็นระบบ (ให้มีมาตรฐานและกำหนดราคาการให้บริการอย่างชัดเจน) 2. สร้างศูนย์บริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (นวัตกรรมเกษตร/ภูมิสังคม-วัฒนธรรม) 3. นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีไปต่อยอดเชิงพาณิชย์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์บริการวิชาการ 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์บริการวิชาการ (การเงิน บุคคล พัสดุ) 3. พัฒนาบริการที่สร้างรายได้ (Service Development Program) 4. ขยายฐานลูกค้าด้านบริการวิชาการ จัดทำการตลาด การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์บริการวิชาการ 5.โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-12 จำนวนเครือข่าย/หน่วยงาน ที่ขอความร่วมมือหรือเข้ารับบริการวิชาการภายใต้ศูนย์การเรียนรู้และบริการชุมชนด้านการเกษตร	จำนวนเครือข่าย	2	1) สร้างความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยงานทุกระดับ 2) พัฒนาศูนย์ฯ ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยให้เป็นศูนย์กลาง (Hub) ระดับพื้นที่/จังหวัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์บริการวิชาการ 2) ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง 3) จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสร้างเครือข่ายใหม่ 4) การให้บริการวิชาการ (ฟรี/ลดราคา) แก่เครือข่าย/หน่วยงานที่เป็นพันธมิตร 5)โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-13 จำนวนรายได้จากผลิตภัณฑ์/ผลผลิต ที่สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการของวิทยาลัย	บาท	20,000	1) พัฒนาพื้นที่การเกษตร/โรงเรือนของวิทยาลัย เพื่อสร้างรายได้จากผลผลิตทางการเกษตร 2) พัฒนาระบบจำหน่าย/ระบบการตลาดสินค้าเกษตร/ผลิตภัณฑ์จากชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้ในแก่วิทยาลัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารผลิตภัณฑ์/ผลผลิตของวิทยาลัย 2) สร้างผลิตภัณฑ์แบรนด์ของวิทยาลัย (CCAS Brand Product) 3) พัฒนาระบบติดตามรายได้ ประเมินผล และรายงานผล 4)โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-14 จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้	จำนวนโครงการ	2	พัฒนาบริการวิชาการมาตรฐานที่สามารถเก็บค่าบริการได้	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการแบบหารายได้ 2) พัฒนาหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม/การบริการ ที่หลากหลายเพื่อตอบโจทย์ผู้ใช้บริการ/ชุมชน 3) สร้างทีมบริการวิชาการประจำวิทยาลัย 4) ทำการตลาดเชิงรุกขยายฐานลูกค้า 5)โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-15 จำนวนรายได้จากโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้(รายได้จากวิทยาลัยเป็นผู้จัด)	บาท	2 แสน	1) พัฒนารูปแบบบริการวิชาการที่มีมูลค่าเพิ่ม (บริการวิเคราะห์ + ให้คำปรึกษา + ติดตามผล) 2) เชื่อมโยงการบริการวิชาการแบบหารายได้กับงานวิจัยและการสอนของคณาจารย์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการแบบหารายได้ 2)พัฒนาหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม/การบริการ ที่หลากหลายเพื่อตอบโจทย์ผู้ใช้บริการ/ชุมชน 3) สร้างทีมบริการวิชาการประจำวิทยาลัย 4) พัฒนาระบบติดตามรายได้ ประเมินผล และรายงานผล 5)โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
4.บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมสัมมาชีพ/ความเข้มแข็งของชุมชน	CCAS 2-16 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนที่สามารถประเมินได้ (สุขภาวะและเศรษฐกิจ)	จำนวนโครงการ	2	1) พัฒนารูปแบบบริการวิชาการที่มีมูลค่าเพิ่ม (บริการวิเคราะห์ + ให้คำปรึกษา + ติดตามผล) 2) เชื่อมโยงการบริการวิชาการแบบหารายได้กับงานวิจัยและการสอนของคณาจารย์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาวะทางกายและเศรษฐกิจของคนในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย -โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-17 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอดจากชุมชน/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน (Local to Global)	จำนวนผลิตภัณฑ์	3	พัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ของวิทยาลัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) สำรวจทุนชุมชนเป้าหมายและต้นทุนวัฒนธรรม 2) ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์และการแปรรูปสินค้าชุมชน 3) สร้างมูลค่าเพิ่มด้วย Branding & Storytelling 4) การพัฒนาช่องทางการตลาด 5) ติดตามผล–วัดผลมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ ชุมชนที่เกิดขึ้น 6) โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-18 จำนวน MOU ร่วมกับชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมสัมมาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น	จำนวน MOU	2	ขยายความร่วมมือเชิงลึกกับชุมชนผ่านการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ร่วมกัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) สำรวจความพร้อมของชุมชนที่จะทำ MOU ด้านสัมมาชีพร่วมกับวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย 2) คัดเลือกชุมชนเป้าหมาย 3) ทำแผนพัฒนาสัมมาชีพร่วมกับชุมชนเป้าหมาย 4) จัดทำและลงนาม MOU ร่วมกัน 5) ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสัมมาชีพ 6) ติดตามและประเมินผลรายได้ชุมชนหลังทำ MOU 7) โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
	CCAS 2-19 การประเมินผลตอบแทนทางสังคม (Social return on investment : SROI) จาก	SROI มากกว่าเท่ากับ 1	1	บูรณาการการประเมิน SROI ในทุกโครงการบริการวิชาการ/งานวิจัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) แต่งตั้งคณะกรรมการ SROI ของวิทยาลัย 2) จัดทำคู่มือมาตรฐานการประเมินผลลัพธ์และ SROI ของ CCAS	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการบริการวิชาการ/ งานวิจัย				3) จัดอบรมการประเมิน SROI สำหรับบุคลากร 4) พัฒนาฐานข้อมูล SROI ของโครงการบริการวิชาการ/โครงการวิจัย และเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก 5) โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High-Performance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน						
1.พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	CCAS 3-01 ผลประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของวิทยาลัย (EdPex)	ระดับคะแนน	200	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัยไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 2) การจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด 3) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 4) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ 5)โครงการทลทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ	1.ผู้บริหารระดับสูงของวิทยาลัย 2.รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ
	CCAS 3-02 อัตราส่วนร้อยละของส่วนต่างของรายได้ต่อรายจ่ายค่าสาธารณูปโภคของส่วนงาน	ร้อยละ	20	มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงบประมาณ ระบบและกลไกในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ 2) การจัดทำแผนการใช้จ่านงบประมาณ 3) การกำกับติดตามการการใช้จ่ายงบประมาณ 4)ปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ 5)โครงการทลทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-03 ร้อยละเงินรายได้สะสม	ร้อยละ	20	มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงบประมาณ ระบบและกลไกในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ 2) การจัดทำแผนการใช้จ่านงบประมาณ 3) การกำกับติดตามการการใช้จ่ายงบประมาณ 4)ปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ 5)โครงการทลทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
2.ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาขีดความสามารถและความผูกพันบุคลากร	CCAS 3-04 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น (ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนด)	ร้อยละ	20	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-05 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (จากอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนด)	ร้อยละ	90	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความพัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 3-06 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การขอประเมิน	ร้อยละ	10	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-07 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	รางวัล	2	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-08 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร	คะแนนไม่ต่ำกว่า 4	4	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา 5) โครงการเสริมสรร้างสุขภาวะ ความปลอดภัยและความผูกพันองค์กร 6)โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ 7)โครงการวันสถาปนาส่วนงาน 8) โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานบุคคล
	CCAS 3-09 ร้อยละของการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนสวัสดิการบุคลากร	ร้อยละ	1	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตาม	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาบุคลากร 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความก้าวหน้า 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
3.สร้างระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาแนวคิด นวัตกรรม และสนับสนุนพันธกิจหลักวิทยาลัย	CCAS 3-10 ความพึงพอใจต่อบรรยากาศและความปลอดภัยในการเรียน	ระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.5	4	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา 5)โครงการเสริมสรร้างสุขภาวะ ความปลอดภัยและความผูกพันองค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 3-11 ความพึงพอใจต่อบรรยากาศและความปลอดภัยในการทำงาน	ดับระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.5	4	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา 5)โครงการเสริมสร้างสุขภาวะ ความปลอดภัยและความผูกพันองค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-12 จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุของบุคลากรหรือนิสิต	จำนวน	0	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความ พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา 5)โครงการเสริมสร้างสุขภาวะ ความปลอดภัยและความผูกพันองค์กร	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-13 การได้รับการรับรองมาตรฐานสำนักงานสีเขียว (UI Green Office)	เตรียมข้อมูล	ผ่าน	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริม พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา 5)โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-14 จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้/การปฏิบัติงาน/พัฒนาตนเอง	จำนวน งบประมาณ (ล้านบาท)	5	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาองค์กร และความปลอดภัย 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริม พัฒนา ความปลอดภัยและส่งเริมการทำงาน และการเรียนรู้ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-15 ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่ได้รับรองมาตรฐาน	ร้อยละ	100	มีแผนการพัฒนาบุคลากร ระบบและกลไกในการกำกับติดตามและการพัฒนากายภาพและความปลอดภัยขององค์กร	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการกับกับการใช้ห้องปฏิบัติการวิจัย 2) การจัดทำแผนกาพัฒนาห้องปฏิบัติการ และความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ 3)กิจกรรม โครงการส่งเสริมความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ 4)กำกับติดตามการดำเนินงาน การปรับปรุงแผนและพัฒนาแนวทางการพัฒนา	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี 3.งานกายภาพและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2570	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 3-16 เป็นพื้นที่รองรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ SDGs 2 และ SDGs 15 (สระแก้ว/องครักษ์)	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	2	1) พัฒนาพื้นที่สระแก้วให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านเกษตรยั่งยืนและความหลากหลายทางชีวภาพ 2) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น (สระแก้ว) เพื่อดำเนินกิจกรรม SDGs อย่างต่อเนื่อง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ 1) พัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรยั่งยืน 2) จัดทำแปลงสาธิตระบบเกษตรอินทรีย์ 3) สำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในชุมชน 4) บูรณาการรายวิชาเรียนเข้ากับพื้นที่ SDGs (SDG Integrated Course)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
ประเด็นที่ 2 วิทยาลัยโพธิวิชชาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมมาภิบาล						
4.มีระบบบริหารที่คล่องตัว โปร่งใส มีธรรมมาภิบาล ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการตัดสินใจ และความเสี่ยง	CCAS 3-17 ระบบสารสนเทศที่ใช้เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย	ระบบ	มีระบบ	พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย การนำระบบมาใช้ในการตัดสินใจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การเก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงาน 2) การพัฒนาระบบและเครื่องมือ 3) จัดอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศ	
	CCAS 3-18 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รอบ Pre-test	ร้อยละ	95	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำ เนินงาน 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัย 3) การส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส 4) กำกับ ติดตามการดำ เนินงานของวิทยาลัยตามหลัก ธรรมาภิบาล	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ
	CCAS 3-19 แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานตามสายงาน/คู่มือการปฏิบัติงาน	มีแนวปฏิบัติ/ชิ้นงาน	4	มีระบบและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีประจำสายงาน	ผลงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการ 3) การส่งเสริมพัฒนาการสร้างระบบงานและแนวปฏิบัติที่ดี 4)ถ่ายทอด ส่งมอบแนวปฏิบัติที่ดีแก่บุคลาการและผ่านระบบสารสนเทศของวิทยาลัย 5) ติดตามการดำ ประเมินการรับรู้ และประเมินการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และความก้าวหน้าของงานที่ดำเนินการ 6)การปรับปรุงแนวทางที่กำหนด	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	CCAS 3-20 ร้อยละของความเสี่ยงที่สามารถจัดการได้	ร้อยละ	80	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการควบคุมความเสี่ยงของวิทยาลัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความเสี่ยง 2) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย 3) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ

CCAS
COLLEGE OF CREATIVE AGRICULTURE FOR SOCIETY
SWU

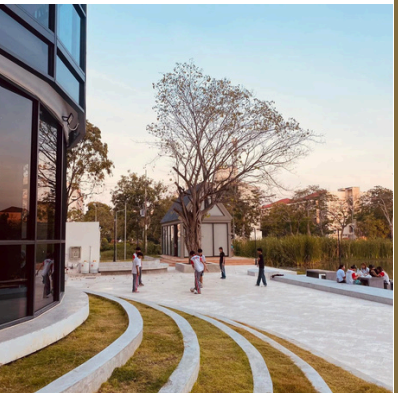
คณะกรรมการบริหารแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1. คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	ที่ปรึกษา
2. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ	ประธานกรรมการ
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
5. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	กรรมการ
7. หัวหน้าภาควิชานวัตกรรมเกษตร	กรรมการ
8. หัวหน้าภาควิชาการจัดการภูมิสังคม	กรรมการ
9. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	กรรมการ
10.นายสุพจน์ เดชเรือง	กรรมการและเลขานุการ
11. นางสาวณิชนันท์ บุญตา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ









CCAS

COLLEGE OF CREATIVE AGRICULTURE
FOR SOCIETY

SWU



จัดทำโดย
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

นายสุพจน์ เดชเรือง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

CCAS
COLLEGE OF CREATIVE AGRICULTURE FOR SOCIETY
SWU



CCAS ACTION PLAN 2027

มุ่งมั่นเพื่อพัฒนาชุมชนและ สร้างความก้าวหน้าทางเกษตร เพื่อสังคมแห่งอนาคต